

# 第1号議案 令和4年度事業計画（案）について

## 令和4年度人事について

### 1. 令和4年度人事体制について

#### 【主な人事体制】

彦岳の太陽

(職名)	(氏名)	(主な業務)
事務長	小寺澄子	法人及び事業の財産管理、経理事務管理を行う。
施設長	加藤徹文	施設（彦岳の太陽）の統括的管理を行う。
事務課長	井上統嗣	法人全体の労務管理、経理・庶務管理を一括して行う。
管理者 (特養)	笠村みゆき	特別養護老人ホーム並びに短期入所介護において事業所の管理を一元的に行う。
管理者 (デイサービス)	染矢雅浩	通所介護において事業所の管理を一元的に行う。
参事	河野靖	法人の運営に対して助言を行うとともに、職員への教育および指導を行う。

### 2. 令和4年度「第三者委員会」について

(氏名)	(職歴等)
岩瀬豊子	民生委員・児童委員

高野信重	社会福祉法人百徳会監事
------	-------------

森美子	看護師
-----	-----

就任任期：令和4年4月1日～令和6年3月31日の2年間

# 令和4年度事業計画（案）

社会福祉法人 百徳会

## 運営方針

2019年末より拡まった新型コロナウイルスは、昨年も収束せず、現時点においてもオミクロン株が猛威を振っている状況です。令和4年度においてもコロナ禍の状況は続くと考えられます。佐伯市内でもこれまで以上に感染者が発生しており、感染対策の必要性は今後も高まっていくと考えています。

昨年度は、佐伯の太陽が行う百徳会の事業所移管により、百徳会はここ彦岳の太陽の事業所のみとなりました。規模が小さくなった分これまで以上に運営の効率化が求められると思います。令和4年度は、業務の効率化を進めることで運営基盤の強化に努めていきたいと思っています。

令和4年度は事業運営に新たな管理者も加わります。これまで以上に質の高い介護サービスの提供を行うことで地域福祉の発展に貢献するとともに、利用者の人権擁護に努め、身体拘束ゼロへの取り組みも継続させていきたいと考えています。

### 【社会福祉法人 百徳会 理念】

誠実 ・ 奉仕 ・ 努力

### 【彦岳の太陽 基本方針】

- ・利用者の気持ちを大事にし、家庭的で太陽のように心あたたまる施設を目指します。
- ・地域のニーズに応え、奉仕の心で地域福祉の発展に貢献します。
- ・職員は探究心を持ち日々努力研鑽し専門職としての向上を目指します。

### （1）役員会の開催

理事会 年4回（令和4年6月・9月・12月・令和5年3月）

評議員総会 年1回（令和4年6月）

### （2）事業の運営

（事業の種類及び名称）

（介護保険指定事業）

#### 第一種社会福祉事業

特別養護老人ホーム彦岳の太陽

地域密着型介護老人福祉施設

（従来型、ユニット型）

#### 第二種社会福祉事業

老人短期入所事業（彦岳の太陽）

短期入所生活介護

デイサービスセンター彦岳の太陽

地域密着型通所介護

(3) 地域密着型事業にかかる会議の開催及び外部評価等  
運営推進会議の開催（概ね2月に1回）

- ・対象事業所／特別養護老人ホーム彦岳の太陽、  
                                デイサービスセンター彦岳の太陽

(4) 主な委員会活動

- ・教育委員会
- ・感染対策予防委員会
- ・企画委員会
- ・リスクマネジメント委員会
- ・身体拘束廃止・虐待防止委員会
- ・施設環境整備委員会
- ・防災委員会
- ・第三者委員会                    等

(5) 福利厚生及び安全衛生

- ・関係機関主催の研修会への参加並びに内部研修会の開催
- ・各種専門資格取得の推進
- ・職員健康診断の実施（夜勤業務従事者は年2回実施）
- ・インフルエンザ予防接種の推進
- ・腰痛予防への取組み
- ・防災訓練の実施
- ・貯水槽の検査、清掃
- ・浄化槽検査、害虫駆除            等

(6) その他

- ・地域資源の活用と地域交流の推進
- ・地域貢献活動の推進
- ・ボランティア、研修、実習者の受入れ
- ・嗜好調査の実施
- ・広報誌の発行